

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Коммунального государственного предприятия на праве хозяйственного ведения
«Многопрофильная больница имени профессора Х.Ж.Макажанова»
управления здравоохранения Карагандинской области.

город Караганда

10.08.2026 года

На основании приказа директора от 09.07.2026 года за № 507-н «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности: отделений комбустиологии и медицинской реабилитации КГП на ПХВ «Многопрофильная больница имени профессора Х.Ж.Макажанова» УЗКО (далее по тексту - больница) внутренний анализ коррупционных рисков проведен с 13.07.2026 года по 13.08.2026 года.

Внутренним анализом охвачен период работы за первое полугодие 2026 года.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Типовыми правилами, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12.

Выявление коррупционных рисков в правовых актах.

КГП на ПХВ «Многопрофильная больница имени профессора Х.Ж. Макажанова» УЗКО в своей деятельности руководствуется Кодексом Республики Казахстан от 7 июля 2020 года № 360-VI «О здоровье народа и системе здравоохранения», Приказом министра здравоохранения Республики Казахстан от 30 октября 2020 года № ҚР ДСМ-170/2020 «Об утверждении тарифов на медицинские услуги, предоставляемые в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и в системе обязательного социального медицинского страхования», Стандарт организации оказания травматологической и ортопедической помощи в Республике Казахстан, утвержденный приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 6 января 2022 года № ҚР ДСМ-1, стандарт организации оказания медицинской реабилитации в Республике Казахстан утвержденный приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 7 апреля 2023 года № 65, Уставом Многопрофильной больницы имени профессора Х.Ж.Макажанова, приказами Министерства здравоохранения Республики Казахстан и другими нормативно-правовыми актами.

Проведенный анализ внутренних нормативно-правовых актов Республики Казахстан, затрагивающих деятельность предприятия показал, что нормы, способствующие совершению коррупционных правонарушений, **ОТСУТСТВУЮТ.**

Выявление коррупционных рисков, связанных с оказанием медицинских услуг.

1. Отделение комбустиологии.

В отделении комбустиологи, согласно штатного расписания утверждены следующие ставки:

№	Наименование должности	Ставки, согласно штатного расписания	Занятые ставки	Вакансии	Укомплектованность %
1	Заведующий отделением	1,00	1,00	-	100%
2	Врач травматолог-ортопед	6,25	4,00	2,25	64%
3	Врач нейрохирург	0,25	-	0,25	-
4	Старшая медицинская сестра	1,00	1,00	-	100%
5	Медицинская сестра палатная	4,75	4,75	-	100%
6	Медицинская сестра перевязочная	1,50	1,50	-	100%
7	Медицинская сестра по индивидуальному уходу за тяжело больными	4,75	3,00	1,75	63%
8	Сестра-хозяйка	1,00	1,00	-	100%
9	Санитарка палатная	9,50	8,00	1,50	84%
10	Санитарка перевязочная	1,50	-	1,50	-
11	Санитарка-буфетчица	1,00	1,00	-	100%

В отделении комбустиологии развернуто 50 коек. Вместе с тем, согласно утвержденной коечной мощности отделения, развернуто 50 коек. В отделении оказывается круглосуточная помощь экстренным и плановым больным с гнойно-инфекционными заболеваниями костно-мышечной системы, инфекционными осложнениями, развившихся после травм и оперативных вмешательств, ожогами, отморожениями, последствиями термических поражений, обширными посттравматическими дефектами кожи. В отделении развернуто 12 палат, перевязочный кабинет, процедурный кабинет, а также функциональные помещения, соответствующие требованиям и нормам СанПин.

За первое полугодие количество поступивших больных составило 457 человек. Количество пролеченных больных составило 469 человек, из них 357 человек поступили в экстренном порядке, 112 человек в плановом порядке.

Кадровая документация ведётся своевременно и в соответствии с установленными требованиями. Обеспечивается надлежащее оформление кадровых документов, соблюдаются сроки их подготовки и актуализации.

Сотрудники отделения комбустиологии своевременно осуществляют регистрацию в системе Face ID, обеспечивая ежедневную фиксацию времени прибытия на работу и ухода с рабочего места. Работниками соблюдается установленный режим рабочего времени, факты опозданий не выявлены. Организация контроля за регистрацией рабочего времени осуществляется на должном уровне, что способствует обеспечению достоверного учета фактически отработанного времени и соблюдению трудовой дисциплины.

В отделении комбустиологи было опрошено 7 пациентов, 7 пациентов из 7 опрошенных довольны качеством оказываемой медицинской помощи, считают, что сотрудники больницы вежливы и доброжелательны, нетерпимы к проявлениям коррупции, качество питания оценивают – хорошо.

2. Отдел медицинской реабилитации.

В отделе медицинской реабилитации, согласно штатного расписания утверждены следующие ставки:

№	Наименование должности	Ставки, согласно штатного расписания	Занятые ставки	Вакансии	Укомплектованность %
1	Заведующий отделением	1,00	1,00	-	100%
2	Врач реабилитолог	3,00	2,00	1,00	66%
3	Врач- эрготерапевт (рефлексотерапевт)	0,25	-	0,25	-
4	Врач ИРТ- рефлексотерапевт	1,00	-	1,00	-
5	Старшая медицинская сестра	1,00	1,00	-	100%
6	Медицинская сестра палатная	9,50	5,00	4,50	52%
7	Медицинская сестра перевязочная	1,25	1,25	-	100%
8	Медицинская сестра по индивидуальному уходу за тяжело больными	2,50	1,00	-	40%
9	Медицинская сестра физиолечения	2,50	1,00	1,50	40%
10	Инструктор ЛФК	3,50	1,00	2,50	28%
11	Медицинская сестра по массажу	3,50	2,00	1,50	57%
12	Сестра-хозяйка	1,00	1,00	-	100%
13	Санитарка палатная	9,50	6,00	3,50	63%

14	Санитарка перевязочная	1,00	1,00	-	100%
15	Санитарка-буфетчица	1,00	1,00	-	100%
16	Санитарка по индивидуальному уходу за тяжело больными	1,00	-	1,00	-
17	Санитарка-уборщица	1,00	-	1,00	-
18	Логопед	0,75	0,75	-	100%

В отделении медицинской реабилитации коечная мощность составляет 45 коек, из них:

- неврологические для взрослых – 10 коек;
- нейрохирургические для взрослых – 6 коек;
- травматологические для взрослых -2 койки;
- ортопедические для взрослых -27 коек.

За первое полугодие пролечено 555 больных. Случаев летального исхода не зарегистрировано, показатель летальности составил 0%, что свидетельствует о стабильных результатах лечения и сохранении показателя летальности на нулевом уровне.

Согласно выгрузке из Единой точки доступа Министерства здравоохранения Республики Казахстан (ЕТД), количество пролеченных случаев за 6 месяцев в разрезе коечного фонда составляет:

- неврологические для взрослых – 0,5 %
- нейрохирургические для взрослых – 28,3%
- травматологические для взрослых -0,7 %
- ортопедические для взрослых -70,5 %

Сотрудники отделения медицинской реабилитации ответственно относятся к соблюдению трудовой дисциплины и установленного режима рабочего времени. Регистрация в системе Face ID осуществляется своевременно, обеспечивается ежедневная фиксация времени прибытия на работу и ухода с рабочего места. Отметки о времени начала и окончания рабочего дня в системе ведутся в полном объеме, что обеспечивает достоверность учёта фактически отработанного времени и свидетельствует о надлежащей организации контроля за трудовой дисциплиной в отделении.

В отделении было опрошено 8 пациентов, 8 пациентов из 8 опрошенных довольны качеством оказываемой медицинской помощи, считают, что сотрудники больницы вежливы и доброжелательны, нетерпимы к проявлениям коррупции, качество питания оценивают – хорошо.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ

По результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в КГП на ПХВ «Многопрофильной больнице имени профессора Х.Ж. Макажанова» УЗКО причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений не выявлено.

Рекомендации:

1. Сотрудникам отделов: микрохирурги глаза, медицинской статистики, гинекологии обеспечить строгое соблюдение норм антикоррупционного законодательства.
2. Комплаенс — офицеру проводить профилактические беседы с коллективом о мерах противодействия коррупции.

Комплаенс – офицер



М.Кожобекова

Ознакомлен: директор Курмангалиев Е-Д.Т.

Дата « ____ » _____ 2026 год

