

Коммунальное государственное предприятие
на праве хозяйственного ведения
«Многопрофильная больница
имени профессора Х.Ж. Макажанова»
управления здравоохранения Карагандинской области

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ КОМПЛАЕНС-ОФИЦЕРА
за 2025 год

Комплаенс-офицер: Кожабекова Меруерт Рахимжановна

За отчетный период проведено ряд мероприятий, направленных на укрепление антикоррупционной культуры в больнице.

Проведенные анализы за 2025 год внутренних нормативно-правовых актов Республики Казахстан, затрагивающих деятельность больницы, показал, что нормы, способствующие совершению коррупционных правонарушений, отсутствуют.

Так за отчетный период были проверено 11 отделов:

- приемное отделение многопрофильного центра;
- травматологический пункт № 1;
- приемное отделение травматологического центра;
- травматологический пункт № 2;
- отделение оториноларингологии;
- отделение гинекологии;
- отделение терапии;
- отделение плановой нейрохирургии;
- отделение неврологии;
- консультативно-диагностический центр;
- клинико-диагностическая лаборатория.

По результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в больнице причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений не выявлено.

Проведенные мероприятия:

В 2025 году представили филиала Академии государственного управления при Президенте Республики Казахстан в Карагандинской области Тлеубердинов Аркадий Набиевич и Ахметова Ботагоз Тельмановна проводили разъяснительные работы для сотрудников больницы, направленные на повышение правовой грамотности и формирование антикоррупционной культуры и противодействия коррупции в сфере здравоохранения.

Также комплаенс-офицером Кожабековой М.Р. для сотрудников было проведено обучение по антикоррупционной политике (4 семинара) по разъяснению понятии коррупции, коррупционного правонарушения и ответственность за коррупционные правонарушения.

Во всех структурных подразделениях больницы проводилось анкетирование среди пациентов, с целью выявления и предотвращения нарушений прав пациентов, доверие к медицинской организации, факты возможной коррупции (например, требование оплаты за бесплатные медицинские услуги), качества обслуживания и общения медицинского персонала, открытости и прозрачности процессов оказания медицинской помощи, также анкетирование помогает сформировать предложения по улучшению антикоррупционной культуры и выявить слабые места в системе управления этикой и добропорядочностью. За отчетный период было опрошено более 300 пациентов, анкетирование показало, что со стороны сотрудников больницы грубого отношения к пациентам не зафиксировано, пациенты довольны обращением медицинского персонала, отмечают, что медицинские работники вежливы и корректны, на платной основе и за какие-либо вознаграждения никакие медицинские услуги оказаны не были.

В конце текущего года, 5 декабря 2025 года Агентством по делам государственной службы проводился Брейн-ринг среди сотрудников медицинской сферы на тему «Формирование антикоррупционной культуры» где сотрудники больницы в составе 5 человек заняли 1 место и были награждены дипломом.

Выводы: уровень правосознания сотрудников улучшился, нарушений не выявлено. В 2026 году рекомендуется усилить работу с вновь принятыми сотрудниками и обновить нормативные документы. Повысить охват сотрудников обучением (в 2026 г. не менее 90%).

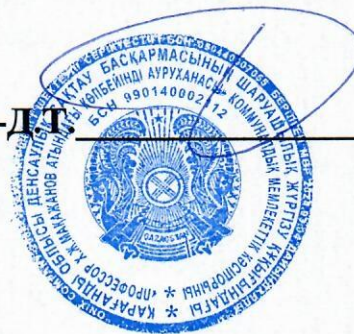
Годовой отчет за 2025 год был рассмотрен и принят на наблюдательном совете (Протокол № 6 от 26 декабря 2025 года).

Комплаенс-офицер

М.Кожобекова

Ознакомлен: директор Курмангалиев Е-Д.Т.

Дата « ____ » _____ 2026 год



| Внутренний анализ коррупционных рисков | | | | | | | | | | Обращения по фактам коррупции и нарушениям | | Мероприятия направленные на формирование антикоррупционной культуры в коллективе | |
|---|---|--|---|---------------------------------------|--|---|-------------------------------------|---|--|--|------------------------|---|--|
| Наименование организации/структурного сектора | Форма собственности (И.О. ТОО, ПИИЗ, ТОО, ТОО на ТМБ) | Наименование самостоятельной службы (комбинат, филиал) | Направление внутреннего анализа коррупционных рисков | Период проведения внутреннего анализа | Количество выявленных коррупционных рисков | количество рекомендаций по устранению выявленных рисков | количество исполненных рекомендаций | Количество обращений по фактам коррупции и нарушениям | Привлечено к ответственности по обращениям (дисциплинарная, административная, уголовная) | Объемные, разносторонние мероприятия направленные на формирование антикоррупционной культуры в коллективе | Дата проведения | Ссылка на публикации (СМИ, соц. сети, официальное сайты) | |
| КТП на ПХВ «Многопрофильная больница имени профессора Х.Ж.Макажанова» | КТП на ПХВ | комплаенс-офицер | Внутренний анализ коррупционных рисков в прилегающих и трамвайногородских участках (г. Карагянд, ул. Мухамедова, строение 5/3, ул. Савена 13) | 04.02.2025-04.03.2025гг. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1. Разносторонняя работа для сотрудников, направленная на повышение правовой грамотности и формирование антикоррупционной культуры в медицинской сфере. Семинар провел Тлеубердинов Аркадий Набиевич, преподаватель филиала Академии государственного управления при Президенте РК в Карагяндинской области. | 14.02.2025 | Официальный сайт: https://mvdainpov.kz/ Instagram - @makajhanov_ktg https://www.instagram.com/mvdainpov_ktg?igsh=MkVUOXU1MGI6ZW5kMA== | |
| | | | Внутренний анализ коррупционных рисков в отделении гинекологии и оториноларингологии | 15.04.2025-15.05.2025 гг. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Комплаенс-офицером была организована разносторонняя работа для сотрудников вышеуказанных отделений, направленная на повышение правовой грамотности и формирование антикоррупционной культуры в медицинской сфере, виды ответственности за коррупционные правонарушения | 07.02.2025, 11.02.2025 | | |
| | | | Внутренний анализ коррупционных рисков в отделении терапии и плановой неврохирургии | 14.07.2025-14.08.2025 гг. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 14.03.2025г. состоялся семинар-тренинг на тему противодействия коррупции в сфере здравоохранения. Семинар-тренинг провела Аметова Богатоз Тельмановна, представитель филиала Академии государственного управления при Президенте РК в Карагяндинской области. | 14.03.2025 | | |
| | | | Внутренний анализ коррупционных рисков в отделении неврологии | 07.08.2025-05.09.2025 гг. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Комплаенс-офицером была организована разносторонняя работа для сотрудников направленная на повышение правовой грамотности и формирование антикоррупционной культуры в медицинской сфере, виды ответственности за коррупционные правонарушения. | 27.07.2025 | | |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|------------|--|
| | | | | Внутренний анализ коррупционных рисков в клинко- диагностической лаборатории | 02.10.2025- 02.11.2025 г. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Комплекс-офицером проведено совещание по антикоррупционной культуре | 15.08.2025 | |
|--|--|--|--|--|------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|------------|--|