

Согласно п.32 Методических рекомендаций по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков при определении должностей, следует разделить подтвержденных коррупционными рисками, следует разделить имеющиеся должности на две категории-руководителей и исполнителей. Учитывая наличие права принимать решения и осуществлять организационно-хозяйственные функции, вся категория руководителей подпадает под наличие высоких коррупционных рисков, поэтому следует отнести их к должностям подтвержденным коррупционным рискам, без анализа их функциональных обязанностей.

Уровень подтвержденности коррупционными рисками должностей исполнителей определяется исходя из списка коррупционных функций, с учетом функциональных обязанностей.

Перечень должностей, подтвержденных коррупционным рискам, определенных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков
КТП на ПХВ «Многопрофильная больница имени профессора Х.Ж. Макажанова» УЗКО

№	Должность подтвержденная коррупционному риску	Должностные полномочия, содержащие коррупционные риски	Коррупционные риски
1	Директор	Право принимать решения и осуществлять организационно-хозяйственные функции	Конфликт интересов, потенциальные риски, связанные с превышением и злоупотреблением должностными полномочиями
2	Главный бухгалтер	Контроль ведения бухгалтерского учета операций и событий, связанных с движением доходов и расходов. Контроль операций, связанных с перечислением финансовых средств.	Потенциальные риски, связанные с полным доступом к информации и финансовым и материальным операциям. Потенциальные риски, связанные с неправильным перечислением денежных средств.

3	Начальник отдела кадров	Прием и расстановка кадров. Организация контроля за учетом рабочего времени и трудовой дисциплиной. Хранение, ведение и формирование личных дел.	Формальное проведение отбора, принятие на работу лиц, не соответствующих квалификационным требованиям. Цифровизация кадровых процессов (назначения на должность, присвоения специальных званий, привлечение к дисциплинарной ответственности и поощрения сотрудников.
---	-------------------------	---	--